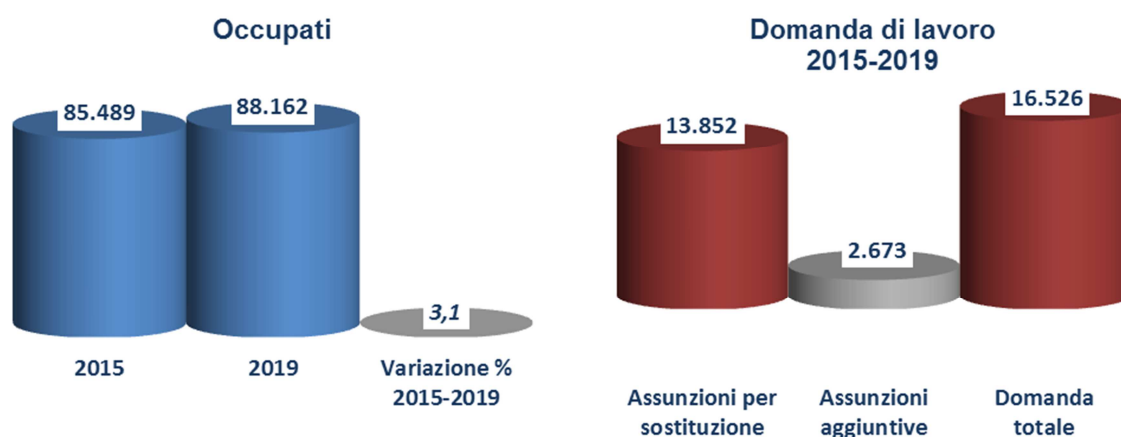


1.1.2 Direttori, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica e nei servizi di sanità, istruzione e ricerca



Nel periodo 2015-2019 per la classe professionale "Direttori, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica e nei servizi di sanità, istruzione e ricerca" si prevede una variazione degli occupati pari ad un 3,1%, un valore al di sopra della crescita media nel periodo (2,5%). La base occupazionale dovrebbe quindi aumentare di 2.673 unità. La domanda totale di lavoro dovrebbe ammontare a 16.526 assunzioni, di cui 13.852 per sostituzione dei lavoratori in uscita e 2.673 per aumento dello stock occupazionale.

Indicazioni dei trend di variazione 2015-2019 per le categorie di professioni ricomprese nella Classificazione delle Professioni Istat, 2011

Categorie professionali	Trend di variazione ¹
1.1.2.1 Ambasciatori, ministri plenipotenziari ed altri dirigenti della carriera diplomatica	<i>Crescita</i>
1.1.2.2 Commissari di governo, prefetti e vice prefetti, capi e vice capi della polizia di stato, questori, segretari generali e professioni assimilate	<i>Stabilità</i>
1.1.2.3 Direttori degli uffici scolastici territoriali, sovrintendenti al patrimonio culturale nazionale ed equiparati	<i>Crescita</i>
1.1.2.4 Direttori generali, dipartimentali ed equiparati delle amministrazioni dello Stato, degli enti pubblici non economici, degli enti locali, delle università, degli enti di ricerca e nella sanità	<i>Crescita</i>
1.1.2.5 Dirigenti scolastici ed equiparati	<i>Crescita</i>
1.1.2.6 Dirigenti ed equiparati delle amministrazioni dello Stato, degli enti pubblici non economici, degli enti locali, delle università, degli enti di ricerca e nella sanità	<i>Stabilità</i>

Note

Fonte: elaborazioni Isfol-FGB

*Dati riproporzionati ai valori di Contabilità Nazionale- Istat

** Le stime di previsione riportate in questa scheda, espresse in ULA, sono ottenute con il modello FGB su serie storiche di fonte Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), Penn World Tables (PWT), e Rilevazione Continua delle Forze di Lavoro (RCFL).

¹ Crescita (variazione % positiva superiore al 2%); Stabilità (variazione % tra -2% e +2%); Riduzione (variazione % negativa superiore a -2%)